

Số: 379/NQ-DTNTr

Quảng Chính, ngày 09 tháng 10 năm 2023

NGHỊ QUYẾT

Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động năm học 2023 – 2024

Thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính Phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính Phủ; Nghị định 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ Ban hành Nghị định quy định chi tiết khoản 3, Điều 63 của Bộ luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập; Công văn số 2334./UBND-NV ngày 29/9/2023 của UBND huyện Hải Hà về việc tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động năm học 2023-2024; Công văn số 18/LĐLĐ-GDĐT ngày 23/9/2023 của Phòng GD&ĐT, Liên đoàn Lao động huyện Hải Hà về việc tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động tại các cơ sở trường học năm học 2023-2024;

Ngày 09 tháng 10 năm 2023, Trường PTDTNT THCS Hải Hà tiến hành mở Hội nghị NGCBQLNLĐ. Sau khi nghe “Báo cáo kiểm điểm thực hiện Nghị quyết Hội nghị NGCBQLNLĐ và những quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị; tổng kết đánh giá và kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch năm học 2022-2023; tổng kết phong trào thi đua, các cuộc vận động năm học 2022-2023; dự thảo bản giao ước thi đua năm học 2023-2024; hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm học 2022-2023 và chương trình công tác, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm học 2023-2024, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức đã tích cực tham gia thảo luận và nhất trí:

QUYẾT NGHỊ:

I. THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ VÀ MỤC TIÊU PHẤN ĐẤU CỦA ĐƠN VỊ NĂM HỌC 2023 - 2024:

1. Phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện kế hoạch nhiệm vụ năm học 2023 - 2024 đã được Ủy ban nhân dân huyện Hải Hà giao cho nhà trường.

2. Đảm bảo đáp ứng về nhu cầu chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục học sinh của nhà trường, thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục để giữ vững danh hiệu “Trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ I”, “Trường đạt tiêu chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 2”, trường đạt Chuẩn an toàn an ninh trường học và “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, phấn đấu đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” trong năm học 2023 - 2024.

3. Thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng và các công tác khác theo quy định của ngành và địa phương.

II. NHỮNG CHỈ TIÊU VÀ NHIỆM VỤ VÀ CỤ THỂ

1. Chỉ tiêu

1.1. Công tác phát triển nhà trường: (Tuyển sinh, duy trì sĩ số, kiểm định và trường chuẩn):

- Công tác tuyển sinh vào lớp 6: 65/65 tỷ lệ huy động đạt 100%.
- Công tác duy trì sĩ số: 244/244 = 100%.
- Công tác kiểm định và trường chuẩn Quốc gia:
- + Tiếp tục duy trì trường đạt chuẩn kiểm định chất lượng cấp độ 2, trường chuẩn quốc gia mức độ 1.
- + Hoàn thiện hồ sơ minh chứng năm học 2023-2024.

1.2. Về chất lượng

1.2.1. Chất lượng giáo dục đại trà

- Đối với khối 6, 7, 8 (CTGDPT 2018):
- + Học tập: Tốt: 9,2%; Khá: 57,6%; Đạt: 33,2%.
- + Rèn luyện: Tốt: 79,3%; Khá: 19%; Đạt: 1,6%.
- Đối với khối 9 (CTGDPT 2006):
- + Học lực: Giỏi: 9,8%; Khá: 58,2%; Trung bình: 32,0%.
- + Hạnh kiểm: Tốt: 78,3%; Khá: 20,1%; Trung bình: 1,6%.
- * Chuyển lớp, xét tốt nghiệp:**
- Chuyển lớp: 184/184 = 100%.
- Tốt nghiệp THCS (lớp 9): 60/60 = 100%.
- Học sinh tốt nghiệp THCS tiếp tục phân luồng tham gia thi và đăng ký học tại các trường: Trường phổ thông DTNT THCS&THPT Tiên Yên, Nội trú Tỉnh, các trường THPT, Trường Nông Lâm Đông Bắc; Trung tâm GDNN&GDTX đạt 98,3% trở lên.

1.2.2. Chất lượng giáo dục mũi nhọn, nghiên cứu khoa học:

- Cấp trường: phân đầu đạt 30 giải trở lên;
- Cấp huyện đạt 10 giải trở lên. Trong đó: 01 giải nhì; 02 giải ba; 07 giải KK (các môn Lịch sử, Địa lý, Hóa học, Sinh học, Vật lý, GD&ĐT).
- Cấp tỉnh đạt 04 giải: 01 giải nhì, 01 giải ba; 02 giải KK.
- Học sinh giỏi các nội dung khác:
- + Thi KHKT dành cho học sinh lớp 8, 9 cấp huyện: 01 giải từ khuyến khích trở lên.
- + Thi TDTT: Cấp huyện đạt ít nhất 15 huy chương (Huy chương vàng: 04; Huy chương bạc: 05; Huy chương đồng: 06); Cấp tỉnh đạt ít nhất 03 huy chương (Từ Huy chương đồng trở lên).

1.3. Những vấn đề cần tập trung chỉ đạo trong năm học 2023 – 2024

- Tiếp tục thực hiện sự chỉ đạo của Huyện ủy, HĐND huyện, lãnh đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo Hải Hà về thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, quyết định, chương trình đề án của cấp trên về đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo.
- Tổ chức dạy học lớp 6, 7, 8 theo chương trình giáo dục phổ thông 2018, tập trung chỉ đạo việc dạy học các môn khoa học tự nhiên, Lịch sử và Địa lý, tiếng

Anh, Tin học. Tập trung xây dựng kế hoạch giáo dục nhà trường, kế hoạch giáo dục môn học, kế hoạch bài dạy; tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động trải nghiệm hướng nghiệp, dạy học gắn với sản xuất, kinh doanh, giáo dục STEM, giáo dục kỹ năng sống; tập trung chỉ đạo công tác ôn tập cuối cấp và thi tuyển vào lớp 10 THPT.

- Thực hiện tốt công tác phân luồng học sinh sau THCS. Tiếp tục thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao chất lượng giáo dục đại trà trong toàn trường.

- Thực hiện linh hoạt kế hoạch năm học; chủ động phòng, chống và ứng phó hiệu quả với thiên tai, dịch bệnh.

1.4. Các danh hiệu thi đua:

1.4.1. Đối với học sinh

- Khối 6, 7, 8:

+ “Học sinh xuất sắc”: 01/184 = 0,5%.

+ “Học sinh Giỏi”: 16/184 = 8,7%.

- Khối 9:

+ “Học sinh Giỏi”: 07/60 = 11,7%.

+ “Học sinh Tiên tiến”: 36/60 = 60,0%;

1.4.2. Đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Chiến sĩ thi đua cơ sở: 04 đồng chí.

- Lao động tiên tiến: 28 đồng chí.

- Giấy khen của UBND huyện: 03 đồng chí

- Giấy khen của Sở GD&ĐT: 01 đồng chí.

- Bằng khen của UBND tỉnh: 01 đồng chí.

* Về xếp loại viên chức:

- Hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ: 15%

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 85%;

1.4.3. Đối với tập thể

+ Nhà trường: “Tập thể Lao động xuất sắc”, “Tập thể lao động tiên tiến”.

+ Chi bộ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

+ Công đoàn: Xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Liên đội: Xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Chi đoàn: Xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Nhiệm vụ

2.1. Huy động học sinh ra lớp, duy trì sĩ số.

2.2. Nâng cao chất lượng giáo dục

Tập trung nâng cao chất lượng giáo dục đại trà, chất lượng tuyển sinh vào lớp 10 THPT năm 2024, chú trọng nâng cao chất lượng các môn Toán, Ngữ văn, Tiếng Anh.

Tổ chức bồi dưỡng học sinh giỏi cấp huyện, cấp tỉnh; tư vấn các dự án tham gia cuộc thi KHKT cấp huyện.

2.3. Đảm bảo các điều kiện thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

2.4. Nâng cao năng lực cho CBQL, giáo viên

100% CBQL, GV được tập huấn, bồi dưỡng thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

2.5. Nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục.

2.6. Xây dựng trường chuẩn quốc gia

Tiếp tục phân đầu duy trì trường đạt tiêu chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 2, trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 1.

2.7. Nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng.

III. CÁC GIẢI PHÁP

1. Công tác tham mưu.

- Nhà trường nghiêm túc chấp hành sự chỉ đạo, quản lý của Sở GD&ĐT, Phòng GD&ĐT, UBND các cấp. Nghiêm túc thực hiện chế độ báo cáo thường xuyên, định kỳ, đột xuất các hoạt động của nhà trường.

- Chủ động tham mưu cho các cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương về kế hoạch và các biện pháp cụ thể để phát triển nhà trường.

2. Công tác quản lý

2.1. Quản lý bằng pháp chế:

- Nhà trường xây dựng tốt nề nếp, kỉ cương về hành chính và chuyên môn. Mọi thành viên trong hội đồng sư phạm đều hiểu được chức năng, quyền hạn, nhiệm vụ của mình, nắm vững tinh thần, nội dung cơ bản của các văn bản, pháp quy, các văn bản chỉ đạo của cấp trên về giáo dục, giảng dạy, về đổi mới chương trình và đánh giá xếp loại học sinh.

- Trong quản lý nhà trường thực hiện nghiêm túc vận động dân chủ hoá trường học, nhất là đánh giá xếp loại giáo viên. Mọi hoạt động giáo dục của nhà trường các thành viên đều được biết, được bàn, được kiểm tra giám sát thực hiện cả 2 mặt: quyền lợi và nghĩa vụ.

- Chính sách tiêu chuẩn, chế độ của cán bộ, giáo viên, nhân viên được nhà trường thực hiện nghiêm túc, đúng thời gian, đủ định lượng.

- Nhà trường quản lý chặt chẽ việc thực hiện kỷ luật của cán bộ giáo viên, nhân viên nhà trường, trong năm học không có trường hợp cán bộ, giáo viên, nhân viên vi phạm ngày công, giờ công.

- Giáo viên thực hiện đầy đủ, nghiêm túc về các quy định chuyên môn: thực hiện chương trình, thời khoá biểu, nề nếp soạn bài, chấm chữa bài, đánh giá nghiêm túc, thực chất trình độ của học sinh.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin hai chiều trong nhà trường, các báo cáo, thống kê đảm bảo đúng thời gian, đủ nội dung, chuẩn xác về số liệu.

- Nhà trường bảo đảm nghiêm minh trong phân công lao động cũng như thực hiện đúng chế độ thủ trưởng.

2.2. Quản lý bằng kế hoạch:

Nhà trường xây dựng kế hoạch năm học và triển khai trước hội đồng, cụ thể hoá hàng tháng. Mỗi công việc trong nhà trường đều phải có xây dựng kế hoạch chi tiết, cụ thể, mỗi tổ chức, cá nhân trong nhà trường đều phải xây dựng kế hoạch ngay từ đầu năm học và cụ thể hóa hàng tháng.

2.3. Quản lý bằng thi đua:

- Để đánh giá khách quan các hoạt động, nhà trường đã thống nhất quy định về xếp loại giáo viên, lớp, học sinh phù hợp với từng đợt thi đua. Các phong trào, đợt thi đua đều có mục đích rõ ràng: Nâng cao chất lượng cho các hoạt động trong tâm của trường là: Dạy thật tốt, học thật tốt, nâng cao chất lượng, không hình thức.

- Mỗi đợt thi đua đều có đánh giá kết quả, rút ra bài học, rút kinh nghiệm để các hoạt động giáo dục đạt hiệu quả hơn.

- Nhà trường đã tham mưu với phụ huynh có cơ chế khen thưởng xứng đáng với những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc.

2.4. Quản lý theo chuẩn:

- Nhà trường phân đầu duy trì và giữ vững danh hiệu trường Chuẩn Quốc gia.

- Nhà trường thực hiện đánh giá theo chuẩn Hiệu trưởng, phó Hiệu trưởng.

- Nhà trường thực hiện đánh giá giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên.

- Nhà trường chỉ đạo thực hiện có hiệu quả việc tổ chức dạy học theo chuẩn kiến thức, kỹ năng của Chương trình giáo dục phổ thông cấp THCS.

- Nhà trường đã thực hiện nghiêm túc công tác kiểm định chất lượng, hoàn thành các bước theo đúng quy trình tự đánh giá theo Quy định về tiêu chuẩn đánh giá chất lượng giáo dục.

3. Công tác xây dựng đội ngũ nhà giáo (chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; phẩm chất đạo đức, lối sống; chuẩn nghề nghiệp, chuẩn về trình độ chuyên môn gắn với thực hiện các phong trào, các cuộc vận động và các nhiệm vụ được giao như: công tác chủ nhiệm, giáo viên bộ môn và các công việc khác theo Điều lệ nhà trường, Luật viên chức, Luật Lao động; Luật Công đoàn...).

4. Xây dựng cơ sở vật chất trường lớp, mua sắm trang thiết bị dạy và học; tài chính, trường chuẩn quốc gia, trường đạt chuẩn chất lượng giáo dục; trường “Xanh, Sạch, Đẹp, An toàn” và trường đạt chuẩn nếp sống văn hóa.

5. Xây dựng Quỹ phúc lợi.

6. Khen thưởng và kỷ luật: Thực hiện đúng theo quy định.

IV. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ, CÔNG ĐOÀN VÀ NGCBQLNLĐ

1. Trách nhiệm của Hiệu trưởng

a) Lãnh đạo và quản lý, điều hành theo kế hoạch, thường xuyên đôn đốc các tổ chuyên môn, các bộ phận làm tròn chức năng, nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các tổ, các bộ phận, từng NGCBQLNLĐ nhằm xây dựng tập thể đoàn kết, vững mạnh, giữ vững danh hiệu thi đua.

b) Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với NGCBQLNLĐ theo đúng quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Cùng Công đoàn trường tổ chức chăm lo đời sống NGCBQLNLĐ. Chú ý quan tâm giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh khó khăn.

c) Có kế hoạch và tạo mọi điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ NGCBQLNLĐ; xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ theo quy định.

d) Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho NGCBQLNLĐ hoàn thành nhiệm vụ.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn trường

a) Cùng với chuyên môn cùng cấp chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NGCBQLNLĐ, phát huy tinh thần làm chủ, xây dựng

khối đoàn kết trong đơn vị; đẩy mạnh hoạt động văn hóa, thể thao, tham quan du lịch, khám sức khỏe cho NGCBQLNLĐ.

b) Phối hợp với thủ trưởng đơn vị phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị và tổ chức Công đoàn.

3. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức và người lao động

a) Chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và những quy định của Ngành, của tổ chức đoàn thể và của đơn vị;

b) Khắc phục mọi khó khăn, nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động xây dựng kế hoạch công việc và sáng tạo trong thực hiện các nhiệm vụ với năng suất, chất lượng hiệu quả; dân chủ, công bằng, kỷ cương, mẫu mực thương yêu học trò; phối hợp chặt chẽ với gia đình giáo dục học sinh.

Phát huy những thành tích đã đạt được trong năm học 2022-2023, toàn thể NGCBQLNLĐ trong trường tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ toàn diện và các chỉ tiêu trong Nghị quyết đã đề ra.

VI. HIỆU LỰC THI HÀNH:

Hiệu trưởng, Chủ tịch Công đoàn trường cùng toàn thể NGCBQLNLĐ thi hành nghiêm túc các nội dung ghi trong Nghị quyết, nếu không thực hiện đầy đủ sẽ bị kiểm điểm và xử lý theo quy định.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 09/10/2023 thông qua Hội nghị cho đến khi có Nghị quyết mới./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo trường;
- Các tổ, đoàn thể (Th/h);
- Lưu.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH



HIỆU TRƯỞNG
Bùi Mạnh Duy